



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

«ИНТА» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН  
АДМИНИСТРАЦИЯСА ВЕЛОДАН ЮКОН

П Р И К А З  
Т Ш Ö К Т Ö Д

И.С. Девда 2020 года

№ 19

г. Инта

**О внесении изменений в Положение об оплате труда и  
материальном стимулировании муниципальных служащих  
Отдела образования администрации муниципального образования  
городского округа «Инта»**

На основании указа Главы Республики Коми от 03.09.2019 № 89 «Об установлении денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Коми», постановления Правительства Республики Коми от 30.09.2019 № 462 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми», решения Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 02.09.2009 № I-22/16 «Об утверждении Порядка определения размера и условий оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Инта», в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 21.01.2020 № 1/53 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Инта» от 19.10.2012 № 10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта»

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Внести изменения в приказ Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 15.01.2013 № 14 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. Приложение 1 к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Документоведу I категории МКУ «ГУНО» Возжаевой Е.В. ознакомить муниципальных служащих Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» с настоящим приказом под подпись.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

4. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте Отдела образования администрации МОГО «Инта».

И.о.начальника



*И.С. Девда*

Н.С.Девда

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих  
Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда и материального стимулирования муниципальных служащих Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее – Отдел образования) в соответствии с Федеральным законом от 27.07. 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Главы Республики Коми от 19.09.2014 № 92 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Коми», Законом Республики Коми от 21.12.2007 № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми», Постановлением Правительства Республики Коми от 10.11.2014 № 439 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городских округах (муниципальных районах) в Республике Коми», решением Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 02.09.2009 № I-22/16 «Об утверждении Порядка определения размера и условий оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Инта», иными действующими федеральными и республиканскими нормативными правовыми актами, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, касающимися вопросов муниципальной службы.

### 2. Денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы в Отделе образования администрации муниципального образования городского округа «Инта»

2.1. Денежное содержание муниципальных служащих Отдела образования (далее - муниципальный служащий) состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), установленных действующим законодательством.

2.2. К денежному содержанию муниципальных служащих устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и размерах, установленных действующим законодательством, в соответствии с решениями Совета МО «Город Инта» от 20.12.2004 №№ 240 и 242 (в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми).

2.3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады муниципальных служащих в соответствии с замещаемой ими должностью муниципальной службы утверждаются начальником Отдела образования по

#### 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности, качестве выполнения своих должностных обязанностей.

4.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и в других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности и занимаемой должности в пределах выделенного фонда оплаты труда.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- а) по высшим должностям муниципальной службы – до 200 процентов;
- б) по главным должностям муниципальной службы – до 150 процентов;
- в) по ведущим должностям муниципальной службы – до 120 процентов;
- г) по старшим должностям муниципальной службы – до 90 процентов;
- д) по младшим должностям муниципальной службы – 60 процентов.

4.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностным окладам муниципальных служащих при условии соответствия муниципальной службы особым условиям.

Под особыми условиями муниципальной службы понимается совокупность должностных прав и обязанностей, ответственности муниципального служащего и необходимости строгого соблюдения требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

4.3.2. При установлении муниципальному служащему конкретного размера надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы учитываются следующие критерии:

- а) исполнительская дисциплина, своевременность и качество выполнения должностных обязанностей;
- б) правильное применение в работе нормативных правовых актов, требующее высокой теоретической подготовки, широкого практического и интеллектуального кругозора;
- в) подготовка, проведение экспертизы, редактирование и визирование проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления;
- г) работа по руководству коллективом, а также подведомственными муниципальными организациями, сопряженная с повышенной ответственностью за правильность принятия решения;
- д) работа по взаимодействию с государственными органами, организациями, общественными объединениями, связанная с большим объемом коммуникаций, срочностью, повышенной ответственностью за предоставление и сохранение информации;
- е) осуществление приема населения, требующей эмоциональной и стрессовой устойчивости.

4.3.3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением администрации МОГО «Инта» на основании мотивированного представления начальника Отдела образования или курирующего заместителя руководителя администрации МОГО «Инта».

Проект распоряжения администрации МОГО «Инта» готовит Отдел образования.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется приказом Отдела образования.

## **5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе**

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10;
от 5 до 10 лет	15;
от 10 до 15 лет	20;
свыше 15 лет	30.

5.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается распоряжением администрации МОГО «Инта».

Проект распоряжения по установлению размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе готовит Отдел образования на основании протокола Комиссии по установлению стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе оформляется приказом Отдела образования.

## **6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин**

6.1. Классные чины муниципальной службы (далее – классные чины) присваиваются муниципальным служащим в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы:

а) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, присваивается классный чин – действительный муниципальный советник 1, 2 или 3-го класса;

б) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы главной группы, присваивается классный чин – муниципальный советник 1, 2 или 3-го класса;

в) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы ведущей группы, присваивается классный чин – советник муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса;

г) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы старшей группы, присваивается классный чин – референт муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса;

д) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы младшей группы, присваивается классный чин – секретарь муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса.

6.2. Присвоение и сохранение классных чинов муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, производится в порядке, утвержденном Законом Республики Коми от 21.12.2007 № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми».

6.3. Размеры надбавок к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Проект распоряжения администрации МОГО «Инта» о присвоении классного чина и об установлении надбавки за классный чин готовит Отдел образования.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин оформляется приказом Отдела образования.

## **7. Ежемесячное денежное поощрение**

7.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается для материального стимулирования муниципального служащего, повышения его материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления муниципальным служащим профессионализма, творческой активности и инициативы.

7.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от занимаемой должности в следующих размерах:

- а) по высшим должностям муниципальной службы – не более 220 %;
- б) по главным должностям муниципальной службы - не более 200 %;
- в) по ведущим должностям муниципальной службы – не более 150 %;
- г) по старшим должностям муниципальной службы - не более 100 %;
- д) по младшим должностям муниципальной службы – не более 50 %.

7.3. Ежемесячная денежное поощрение устанавливается при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и в других случаях с учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности и занимаемой должности в пределах выделенного фонда оплаты труда в размере не менее 5 процентов.

7.4. Порядок и условия определения повышенного размера ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

7.5. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится ежемесячно пропорционально отработанному времени за отчетный период.

7.6. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается распоряжением администрации МОГО «Инта».

Проект распоряжения администрации МОГО «Инта» готовит Отдел образования.

Выплата ежемесячного денежного поощрения оформляется приказом Отдела образования.

## **8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

8.1. Для стимулирования профессионального роста, закрепления высококвалифицированных кадров, усиления материальной заинтересованности специалистов муниципальным служащим устанавливается и выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия).

8.2. Выплата премии производится ежемесячно пропорционально отработанному времени за отчетный период. Конкретный размер премии определяется с учетом личного вклада работника в общий результат работы и выплачивается в пределах фонда оплаты труда с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, доплат, установленных в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Положением.

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу премия начисляется на заработок в одинарном размере.

При наличии экономии фонда оплаты труда выплата премии может осуществляться в другие сроки финансового года и максимальным размером не ограничивается.

8.3. Премия выплачивается при соблюдении условий и выполнении показателей премирования.

8.3.1. Выплата премии муниципальным служащим осуществляется при условии:

- а) соблюдения трудовой и служебной дисциплины;
- б) надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- в) отсутствия обоснованных жалоб, связанных с осуществлением должностных обязанностей;
- г) качественного и своевременного выполнения сложных заданий;

8.3.2. Показателями премирования являются:

- а) выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с обеспечением задач и функций, возложенных на Отдел образования, в соответствии с Положением об Отделе образования администрации МОГО «Инта», иными нормативными правовыми актами Республики Коми, должностными регламентами;

б) личный вклад муниципального служащего в общий результат работы с учетом достигнутых результатов, оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

в) напряженность, проведение работ, отличающихся большим объемом, требующих длительной монотонности выполняемых операций, содержащих высокую психологическую нагрузку;

г) участие в комплексных проверках, рабочих группах, комиссиях и иных совместных органах, созданных на территории МОГО «Инта»;

д) другие показатели (основания), самостоятельно определяемые главой городского округа «Инта» - руководителем администрации.

8.4. Премия может выплачиваться всем муниципальным служащим Отдела образования либо отдельным муниципальным служащим.

8.5. Премирование осуществляется на основании распоряжения администрации МОГО «Инта» по представлению начальника Отдела образования, согласованному с курирующим заместителем руководителя администрации МОГО «Инта». В представлении (справке) указывается, за выполнение каких задач и вопросов предлагается премировать муниципальных служащих (должность, фамилия, имя, отчество) и предложение о размере премии

Проект распоряжения администрации МОГО «Инта» готовит Отдел образования.

Выплата премии оформляется приказом Отдела образования.

## **9. Материальная помощь**

9.1. Материальная помощь оказывается муниципальным служащим по письменному заявлению в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. Материальная помощь не оказывается:

а) муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, других отпусках без сохранения заработной платы за полные календарные годы нахождения в отпусках;

б) муниципальным служащим, увольняемым (при наличии распоряжения администрации МОГО «Инта» об увольнении или факта ознакомления муниципального служащего с соответствующим извещением, уведомлением) по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) лицам, поступившим на муниципальную службу и проходящим установленный срок испытания.

9.3. Муниципальным служащим, увольняемым (при наличии распоряжения администрации МОГО «Инта» об увольнении или факта ознакомления муниципального служащего с соответствующим извещением, уведомлением) по другим основаниям (кроме случаев смерти муниципального служащего, а также случаев, предусмотренных пунктом 9.2 настоящего Положения), оказание материальной помощи осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала рабочего года до даты увольнения.

9.4. Муниципальным служащим, принятым на муниципальную службу на время отсутствия основного работника, прекращающим трудовые отношения в связи с выходом основного работника, выплата материальной помощи осуществляется пропорционально полным месяцам с даты приема до даты увольнения.

9.5. Муниципальным служащим, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также муниципальным служащим, переведенным на другую должность муниципальной службы, выплата материальной помощи осуществляется пропорционально полным месяцам с даты выхода из отпуска (перевода) до окончания рабочего года.

9.6. Муниципальным служащим, вновь принятым на муниципальную службу в Отдел образования выплата материальной помощи производится пропорционально полным месяцам с даты приема до окончания рабочего года.

Муниципальным служащим, вновь принятым на муниципальную службу в Отдел образования и увольняемым (при наличии распоряжения администрации МОГО «Инта» об увольнении или факта ознакомления муниципального служащего с соответствующим извещением, уведомлением) в течение одного рабочего года выплата материальной помощи производится пропорционально полным месяцам с даты приема до даты увольнения.

9.7. В случае если материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

9.8. В случае, если на день смерти муниципального служащего материальная помощь (часть материальной помощи) не получена (не дополучена) муниципальным служащим, неполученная (недополученная) материальная помощь (часть материальной помощи) выплачивается членам его семьи.

9.9. Выплата материальной помощи оформляется приказом Отдела образования.

9.10. В исключительных случаях (стихийное бедствие, пожар, заболевание, смерть муниципального служащего или его близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец, родные братья, сестры) и другие уважительные причины) может быть оказана дополнительная материальная помощь в пределах экономии фонда оплаты труда. В случае смерти муниципального служащего дополнительная материальная помощь выплачивается членам его семьи.

Выплата дополнительной материальной помощи оформляется приказом Отдела образования.

9.11. При определении суммы материальной помощи в расчет принимается должностной оклад, получаемый муниципальным служащим на день выплаты материальной помощи. При выплате материальной помощи муниципальному служащему, временно замещающему иную должность муниципальной службы, в расчет принимается должностной оклад по временно замещаемой должности муниципальной службы.

9.12. В связи с увеличением денежного содержания в течение года перерасчет материальной помощи производится в конце календарного года за фактически отработанные полные месяцы, прошедшие с начала рабочего года.

## **10. Фонд оплаты труда муниципальных служащих**

10.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере не более двенадцати должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере не более трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере не более четырех должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения - в размере не более шести должностных окладов;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере не более четырех с половиной должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

е) материальной помощи - в размере не более двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения.

10.2. Начальник Отдела образования вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 10.1. настоящего Положения.

10.3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном действующим законодательством.



Приложение 1

к Положению об оплате труда и материальном стимулировании  
муниципальных служащих Отдела образования администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»

**Размеры**  
должностных окладов муниципальных служащих Отдела образования администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»

Наименование должностей	Размер должностного оклада в месяц (в рублях)
Руководитель (начальник, заведующий) отдела	7 523
Заместитель руководителя (начальника, заведующего) отдела	6 918

Приложение 2  
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании  
муниципальных служащих Отдела образования администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»

Размеры  
ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин

№ п/п	Классный чин	Размер ежемесячной надбавки (в рублях)
1	Муниципальный советник 1 класса	2 719
2	Муниципальный советник 2 класса	2 509
3	Муниципальный советник 3 класса	2 302
4	Советник муниципальной службы 1 класса	2 091
5	Советник муниципальной службы 2 класса	1 883
6	Советник муниципальной службы 3 класса	1 673

Приложение 3

к Положению об оплате труда и материальном стимулировании  
муниципальных служащих Отдела образования администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»

Порядок и условия определения повышенного размера ежемесячного денежного  
поощрения муниципального служащего Отдела образования администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»

В целях определения порядка и условий установления повышенного размера ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее – муниципальный служащий) устанавливается следующее.

Повышенный размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего устанавливается по итогам оценки результативности деятельности муниципальных служащих.

Оценку результативности деятельности муниципальных служащих проводит Комиссия по оценке результативности деятельности муниципальных служащих на основании Справок о выполнении показателей эффективности и результативности, предусмотренных должностными регламентами муниципальных служащих.

Порядок работы и состав Комиссии по оценке результативности деятельности муниципальных служащих устанавливается распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта».

Повышенный размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего, определенный в соответствии с настоящим порядком устанавливается бессрочно и может быть пересмотрен в сторону снижения или увеличения через полгода после изменения показателей эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом.

При установлении муниципальному служащему конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются следующие условия:

1. Оценка результативности деятельности муниципального служащего проводится за календарный год, предшествующий месяцу подачи справки о выполнении показателей эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом (для вновь принятых муниципальных служащих – через полгода за истекший период).

2. При перемещении на другую должность муниципальной службы оценка результативности деятельности муниципального служащего проводится через полгода после перемещения, либо в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

3. В случае если муниципальный служащий переводится на должность муниципальной службы постоянно (при условии исполнения обязанностей в этой должности не менее полугодом) оценка результативности деятельности муниципального служащего проводится по показателям эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом должности, по которой осуществлялось исполнение обязанностей.

4. Если муниципальному служащему определен повышенный размер ежемесячного денежного поощрения и служебный контракт с муниципальным служащим расторгнут с ним по причине достижения им предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, в случае продления срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе в прежней должности, размер денежного поощрения, определенный до расторжения служебного контракта с муниципальным служащим, сохраняется в прежнем размере после заключения служебного

контракта (при условии, что со дня расторжения служебного контракта до дня заключения нового прошло не более трех месяцев).

5. Для вновь принятых муниципальных служащих повышенный размер ежемесячного денежного поощрения может устанавливаться ранее, чем через полгода в случае принятия Комиссией по оценке результативности деятельности муниципальных служащих соответствующего решения, но не ранее, чем через три месяца. При этом муниципальный служащий представляет в Комиссию по оценке результативности деятельности муниципальных служащих Справку об установленных должностным регламентом показателях эффективности и результативности. После рассмотрения Справки Комиссия по оценке результативности деятельности муниципальных служащих может принять решение об установлении муниципальному служащему повышенного размера ежемесячного денежного поощрения в случае, если выполнение должностных обязанностей требует от муниципального служащего:

- а) оперативности и компетентности в принятии управленческих решений;
- б) способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям труда;
- в) высокого уровня ответственности за последствия своих действий и принимаемых решений.

Если муниципальному служащему установлен повышенный размер ежемесячного денежного поощрения по указанному в настоящем пункте основанию, то, через полгода после установления повышенного размера ежемесячного денежного поощрения, муниципальный служащий обязан представить в Комиссию по оценке результативности деятельности муниципальных служащих Справку о выполнении показателей эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом. Комиссия по оценке результативности деятельности муниципальных служащих после рассмотрения представленной Справки о выполнении показателей эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом, принимает решение оставить ранее установленный размер ежемесячного денежного поощрения без изменений либо установить его в другом размере – выше или ниже ранее установленного, но не менее 5 процентов.»