



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

**«ИНТА» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН
АДМИНИСТРАЦИЯСА ВЕЛӖДАН ЮКОН**

**П Р И К А З
Т Ш Ӗ К Т Ӗ Д**

«16» марта 2018 года

г. Инта

№ 110

**О внесении изменений в Положение об оплате труда и
материальном стимулировании муниципальных
служащих Отдела образования администрации
муниципального образования городского округа
«Инта»**

На основании постановления администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 12.03.2018 № 3/361 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Инта» от 19.10.2012 № 10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в приказ Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 15.01.2013 № 14 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. подпункт ж) пункта 7.3.2. раздела 7 Приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«ж) оценка результативности деятельности муниципального служащего за прошедший календарный год (для вновь принятых муниципальных служащих – через полгода) по показателям эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом.

В случае если муниципальный служащий переводится на должность муниципальной службы постоянно (при условии исполнения обязанностей в этой должности не менее (полу)года) оценка результативности деятельности муниципального служащего проводится по показателям эффективности и результативности, предусмотренным должностным регламентом должности, по которой осуществлялось исполнение обязанностей.

Если на текущий год муниципальному служащему определен размер премирования по показателю, указанному в настоящем подпункте, и в этом же году служебный контракт с муниципальным служащим расторгнут по причине достижения им предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, в случае продления срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе в прежней должности,

размер премирования, определенный до расторжения служебного контракта с муниципальным служащим, сохраняется в прежнем размере после заключения нового служебного контракта (при условии, что со дня расторжения служебного контракта до дня заключения нового прошло не более двух месяцев).

При определении размера премирования по показателю, указанному в настоящем подпункте, размер премии устанавливается на текущий год и выплачивается ежемесячно;».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

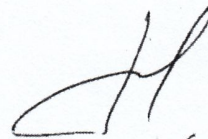
Начальник



Е.С. Сердюкова

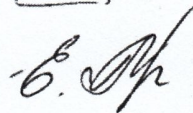
Согласовано:

Заместитель руководителя
администрации МОГО «Инта»



М.Н.Балин

Заместитель руководителя
администрации МОГО «Инта»



Е.Д.Груздева

Заведующий отделом бюджетного анализа,
прогнозирования доходов и налоговой политики



В.А.Торлопова

Березина Ольга Николаевна
☎ 8(82145)60091

Рассылка:

1 - в дело

1 - в ОК

1 - в ПЭО

1 - Отдел бюджетного анализа,
прогнозирования доходов и
налоговой политики