



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

**«ИНТА» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӨНЛӨН  
АДМИНИСТРАЦИЯСА ВЕЛӨДАН ЮКӨН**

**П Р И К А З  
Т Ш Ö К Т Ö Д**

«10» июня 2018 года

г. Инта

№ 1117

**О внесении изменений в Положение об оплате труда и  
материальном стимулировании работников, занимающих  
должности, не относящиеся к должностям муниципальной  
службы Отдела образования администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 22.05.2018 № 5/797 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Инта» от 19.10.2012 № 10/3201 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы» администрации муниципального образования городского округа «Инта»

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Внести изменения в приказ Отдела образования администрации МОГО «Инта» от 05.09.2013 года № 204 «Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта», следующего содержания:

1.1. пункт 3.2. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается по оценке деятельности работника на основании представления начальника Отдела образования, согласованного с заместителем руководителя администрации МОГО «Инта», курирующего деятельность Отдела образования, в размере не более 500 процентов должностного оклада, оформляется приказом Отдела образования.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается с учетом необходимости дополнительных затрат (времени и труда), повышенной ответственности, выполнения заданий особой сложности и важности, исполнения должностных обязанностей с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности.

При изменении работнику должностного оклада (включая индексацию) надбавка к должностному окладу за особые условия труда может быть пересмотрена.

Надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается приказом Отдела образования.».

1.2. пункт 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.6. При увеличении объема выполняемых работ и выполнении работ различной степени квалификации и специализации по приказу начальника отдела образования администрации МОГО «Инта» работнику устанавливается доплата за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации устанавливается на определенный срок или бессрочно на основании мотивированного ходатайства руководителя отраслевого органа администрации МОГО «Инта».

Размер доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации определяется в соответствии с критериями для установления указанной доплаты и устанавливается в размере не более 100 процентов должностного оклада.

Критериями для установления доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации являются:

- оперативное исполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- срочность и повышенная ответственность принимаемых решений, выполняемых работ;

- незамедлительное реагирование и принятие решений по вопросам жизнеобеспечения города и иным наиболее значимым вопросам местного значения;

- высокая результативность принимаемых решений.

Проект приказа Отдела образования администрации МОГО «Инта» об установлении доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации, готовит Отдел образования.

Выплаты доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации производятся в пределах утвержденных ассигнований на оплату труда работников.».

2. Начальнику отдела кадров МКУ «ГУНО» ознакомить муниципальных служащих Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» с настоящим приказом под роспись.

3. Настоящий приказ вступает с 01 августа 2018 года.

Начальник



Е.С. Сердюкова

Согласовано:

Заместитель руководителя  
администрации МОГО «Инта»

М.Н.Балин

Заместитель руководителя  
администрации МОГО «Инта»

Е.Д.Груздева

Заведующий отделом бюджетного анализа,  
прогнозирования доходов и налоговой политики

В.А.Торлопова

Березина Ольга Николаевна  
☎ 8(82145)60091

Рассылка:

1 – в дело

1 – в ОК

1 – в ПЭО

1 - Отдел бюджетного анализа,  
прогнозирования доходов и  
налоговой политики