



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

**«ИНТА» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН
АДМИНИСТРАЦИЯСА ВЕЛӖДАН ЮКӖН**

П Р И К А З

«10» апрель 2013 года

№ 108

г. Инта

О внесении дополнений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта»

В целях приведения в соответствие нормативно - правовых актов

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести дополнение в приказ Отдела образования администрации МОГО «Инта» от 15.01.2013 № 14 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. Пункт 3 Приложения /к приказу дополнить подпунктом 3.3 следующего содержания:

« 3.3. При увеличении объема выполняемых работ и выполнении работ различной степени квалификации и специализации по распоряжению администрации МОГО «Инта» муниципальному служащему устанавливается доплата за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации, в соответствии со статьями 150, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации, предельными размерами не ограничен и определяется в соответствии с критериями для установления указанной доплаты.

Основными критериями для установления доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации являются:

- выполнение работ различной квалификации;
- совмещение профессий (должностей);
- работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- высокая интенсивность и производительность труда;
- высокая результативность принимаемых решений;
- высокий уровень квалификации и высокий профессионализм;
- качественное и оперативное исполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

компетентность и комплектность в принятии решений, высокое качество обеспечения деятельности органов местного самоуправления;

сложность, срочность и повышенная ответственность принимаемых решений, выполняемых работ;

незамедлительное реагирование и принятие решений по вопросам жизнеобеспечения города и иным наиболее значимым вопросам местного значения.

Начальник Отдела образования вправе уточнять, изменять, дополнять и конкретизировать критерии установления доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации, применительно к конкретному вкладу муниципального служащего в решении задач, выполняемых органами местного самоуправления.

Проект распоряжения администрации МОГО «Инта» об установлении доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации, готовит Отдел образования.

Выплаты доплаты за увеличение объема выполняемых работ и выполнение работ различной степени квалификации и специализации производятся в пределах утвержденных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

Начальник



Г.И. Пальчук